

VANTAAN NMKY –kohti 40 v:n ikää....

Analyysiä yhdistyksestämme kulkiessamme kohti 40v -juhlavuotta:

työstössä mukana edustus johtokunnasta, sihteereistä, ohjaajista ja toiminnanjohtaja

VANTAAN NMKY:STÄ LYHYESTI

Vantaan NMKY:llä on erityisesti lapsille ja nuorille kohdennettua laajaa, tarpeeseen vastaavaa toimintaa. Vaikka NMKY:n toiminta on keskittynyt pääosin Itä-Vantaalle, niin sille on tärkeää pysyä Vantaan NMKY:nä, eikä esimerkiksi muuttua Hakunilan NMKY:ksi. Toimintaa tehdään monella sektorilla. Virallisesti toiminta on jaettu kahteen yhdistykseen: Vantaan NMKY Ry ja Vantaan NMKY:n urheilijat ry. Yhdistyksillä on yhteinen johtokunta. Vantaan NMKY:llä on hyvä imago, mutta huono tunnettavuus. Tällä hetkellä tehdään enemmän kuin mitä näytään ulospäin. Näkyvintä toimintaa ovat iltapäivä- ja harrastekerhot sekä yhteistyö. Vantaan NMKY:llä on erityinen asema matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksien tarjoajana. Toimijana tunnettavuutta haluttaisiin tarvelähtöisen ja erilaisiin intohimoihin vastaavan toiminnan tuottamisesta. Vantaan NMKY:llä on vankkaa osaamista nuorisotoimijana. Se on tehokas, hyvällä energialla toimiva yhdistys, joka ei ole jämähtänyt paikoilleen 40 toimintavuoden aikana. NMKY-liikkeen kansainvälisyyden nähdään tuovan lisäarvoa myös paikallistason toimintaan.

KOLMIOPERIAATE

Vantaan NMKY:llä jokaista toimintaa katsotaan kolmiosilmälasiin läpi. Tämä tarkoittaa, että kaikessa toiminnassa pyritään (ainakin tavoitteiden tasolla) huomioimaan jokainen kolmionsivu eli ihminen hengellisenä, henkisenä ja fyysisenä kokonaisuutena. Käytännössä kolmion keskinäiset suhteet riippuvat paljon toiminnasta. Täydellisen tasapainon saavuttaminen on hankalaa etenkin silloin, kun toiminta- tai toimintaympäristö asettavat sille esteitä tai haasteita esim. koulut ja iltapäiväkerhot. Fyysisen puolen tukeminen on yleensä näkyvintä, henkisen puolen tukeminen on vahvasti läsnä eri kerhoissa ja illoissa, hengellisyys puolestaan vaikuttaa kaiken taustalla ohjaten arvojen kautta kasvatusta sen näkyessä esim. alkukurukouksina.

Ymmärrystä kolmioperiaatteesta edellytetään ohjaajilta. Uusia työntekijöitä rekrytoidessa ei ole ollut mahdollisuutta kiinnittää erityistä huomiota yksittäisen ihmisen näkemyksiin kolmiosta, mutta samansuuntaisesti sitoutumista arvoihin pidetään tärkeänä. Työtä tehdään sydämellä ja motivaatio tekemiseen on suuri. Ammattitaitoiset ohjaajat ovat avainasemassa toiminnan pitämisessä helposti lähestyttävänä. Kolmion määritelmän pitäminen väljänä mahdollistaa monipuolisen ja laajan tavan toimia. Samanaikaisesti Vantaan NMKY:llä pidettiin hyvänä, että kolmiosta olisi olemassa määritelmä valtakunnallisella tasolla. Kolmion rinnalle muiksi toimintaa ohjaaviksi periaatteiksi nostettiin mm. perheiden ja kasvatuksen tukeminen, asiakaslähtöisyys ja terveellisten elämäntapojen vaaliminen. Tasa-arvon ja kaveruuden korostaminen syntyperästä riippumatta nähtiin tärkeinä erityisesti alueilla, joissa on paljon maahanmuuttajia. Yksin jäämisen ja syrjäytymisen ehkäisy toiminnan kautta nähtiin arvokkaana työnä.

HENGELLINEN HYVINVOINTI

Vantaan NMKY:llä hengellisyys on toimintaan vaikuttava arvo, joka näkyy lähimmäisenrakkaudessa (välittäminen, huolehtiminen) ja arkipäivän kristillisyydessä: "Että he yhtä olisivat -periaatteen mukaista Sanan esillä pitämistä ja sen arvojen toteutumista asiakastyössä ja työyhteisössä". Vantaan NMKY:n mukaan työntekijöiden tehtävänä on antaa ihmisille aikaa, olla kuulolla ja tukemassa tarvittaessa. Kun asiakas saa kokea välittämistä, hän voi itsekin jakaa sitä eteenpäin. Varsinaista julistustoimintaa Vantaan NMKY:llä ei ole. Hengellisyys tai kristillisuus ei ole ollut este yhteistyökumppaneiden kanssa toimimiseen, kristillisyyden on nähty tuovan enemmänkin luottamusta. Jonkun verran kristillisuus herättää kysymyksiä esimerkiksi kouluilla tapahtuvasta toiminnasta.

Hengellisyys ja kristillisuus näkyvät selkeimmin hiljentymisenä, hartauksina, raamattupiireinä ja yhteistoimintana seurakunnan kanssa. Erillisiä hengellisiä tapahtumia ovat NMKY:n rukousviikko ja isänpäivätapahtuman mukulamessu. Hengellisen hyvinvoinnin tukemisenä haasteina nähdään: Maahanmuuttajien eri uskonnot, ohjaajien arkuus / tottumattomuus kristillisten arvojen esillä pitämiseen, sidosryhmien määrittämät kristillisten perinteiden esillä pitämisen rajat. Sellaisessa toiminnassa, joissa on mukana muiden uskontokuntien edustajia, hengellistä hyvinvointia toteutetaan enemmän etiikan ja toisten huomioimisen kautta. Mikäli kristillisyyttä tuodaan suoraan tällaiseen toimintaan, pyydetään vanhemmilta lupa lapsen osallistumiseen. Näin toimitaan esimerkiksi silloin kun srk:n pyhäkoulusihteeri käy pitämässä hartauksia iltapäiväkerhoissa. Kehittämisideana nousi Namikan oma hartauskirja, joka voisi palvella NMKY:n toimintaa laajasti.

HENKINEN HYVINVOINTI

Vantaan NMKY:ssä henkistä hyvinvointia pyritään rakentamaan siten, että toimintaan tuleva kokee kuuluvansa johonkin ja saa siitä iloa. Tämä tarkoittaa sen ehkäisemistä, ettei kukaan jää yksin, vailla tekemistä tai päämäärää. Jokainen ihminen on tärkeä ja tervetullut. Jotta ihmisiä tavoitetaan ja heihin voidaan vaikuttaa, on toiminnan oltava helposti lähestyttävää, monipuolista ja motivoivaa. Lisäksi pitää olla tarpeeksi ryhmiä joiden jäseniksi tulla. Jos toiminta-alueelta nousee tarve tietynlaisen toiminnan järjestämiseen, selvitetään mahdollisuus sen toteuttamiseen. Mikäli toiminnasta ei ole saatavilla riittävää tukea sitä tarvitsevalle, tulee häntä auttaa löytämään tuki muualta. Henkisen hyvinvoinnin tukeminen on keskeisten arvojen välittämistä kuten reiluus, sitoutuminen, vastuun kantaminen, välittäminen, hyvä asiakaspalvelu, kuunteleminen jne. Henkisen hyvinvoinnin tukeminen läpi leikkaa kaiken toiminnan ja se kohdistuu ennen kaikkea lapsiperheisiin, lapsiin ja nuoriin.

Vantaalla yhtenä henkiseen hyvinvointiin liittyvänä haasteena nähdään perheen yhteisen ajan puute. Taluspaineet ja työkiireet voivat ajaa tilanteeseen, jossa lapsia ei kohdata vaan kuskataan ainoastaan paikasta toiseen. Lapset reagoivat tähän surullisuudella, josta eivät kuitenkaan osaa keskustella. Toiminnassa kohdataan paljon eri tavalla oireilevia (ylivilkkaus, syrjäanvetäytyvyys, masentuneisuus) lapsia. Lasten erilaiset ja eritasoiset ongelmat tekevät haasteelliseksi esim. ryhmätykset kerhoissa. Tästä seuraa huoli myös työntekijöiden jaksamisesta. Hengellisen ja henkisen hyvinvoinnin tukemisen erona on se, että hengellisyys on yhteydessä kristilliseen arvomaailmaan ja ihmiskäsitykseen ja henkinen itsensä ja toisen ihmisen arvostamiseen sekä elämän mielekkyyteen. Henkinen tukeminen on näkyvämpää, arkisiin asioihin

ja perushyvinvointiin keskittyvää, kun taas hengellisessä hyvinvoinnissa tuetaan enemmän sisäistä hyvinvointia ja uskoa.

FYYSINEN HYVINVOINTI

Vantaan NMKY:ssä fyysisen hyvinvoinnin tukeminen on terveellisen elämän peruslähtökohtien edistämistä. Viikoittaisessa toiminnassa se näkyy liikunnan tärkeyden esillä pitämisenä, hygieniasta huolehtimisena ja terveellisen ruuan tarjoamisena. Liikunnallisella toiminnalla tavoitellaan iloa, sosiaalisuutta, myönteistä itsetuntoa ja hyvää mieltä. Myös ryhmällä on näiden asioiden saavuttamisessa suuri merkitys. Liikunta voi olla väline henkisen ja hengellisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Niiden ihmisten kanssa, joilla on liikuntaa kohtaan pelkoja ja ennakkoluuloja, kannattaa liikuntaa kytkeä osaksi muuta mielekästä toimintaa. Fyysisen hyvinvoinnin edistäminen läpi leikkaa kaikissa Vantaan NMKY:n toiminnoissa (leirit, kerhot, iltapäiväkerhot). Tarjolla on useita lapsille, nuorille ja perheille kohdistettuja liikunnallisia harrastepohjaisia kerhoja, kuten perhesporttikset, liikuntaleikkikoulut, sählykerhot, sporttikerhot ja nassikkapaini. Liikuntaleikkikoulujen tavoitteena on kannustaa lapsia varhaisesta vaiheesta alkaen liikunnalliseen elämäntapaan. Toiminnassa ovat mukana myös perheet, jolloin koko perhettä voidaan innostaa liikkumaan yhdessä.

Liikuntatoiminnan järjestämisessä ongelmallisena nähdään tilojen huono saatavuus ja kalliit tilavuokrat. Haaste on tavoittaa markkinoinnilla ja mainonnalla toiminnalle sopiva asiakaskunta. Asiakkaan näkökulmasta toimintaan osallistumisessa ja siihen sitoutumisessa haasteena voivat olla ajanpuute, kulkeminen, rohkeus ja raha. Tärkeänä on pitää toiminta sellaisena, johon on helppo tulla mukaan. Toiminta tapahtuu kouluilla (lähellä lapsia ja perheitä) ja osallistumismaksut pyritään pitämään edullisina. Vantaan NMKY:ssä liikunta on harvoin kilpailuhenkistä.

YHTEISÖLLISYYS

Vantaan NMKY:llä halutaan edistää yhteisöllisyyttä niin työyhteisöissä kuin sen toiminnassa. Yhteisöllisyyttä tukee ”oma kylä” ajattelu, joka ainakin Hakunilan alueella on vahva. Yhteisöllisyys alkaa siitä, että voi tuntea kuuluvansa NMKY:hyn. Tämä vaatii paikan jonne on helppo tulla ja missä voi olla juuri sellainen kun on. Yhteisöllisyyttä vahvistaa yhdessä koetut asiat ja tunne yhteisöltä saamasta tuesta. Osallisuus kytkeytyy yhteisöllisyyteen vahvasti, jolloin ratkaisevaa on ihmisten henkilökohtainen panos ja sitoutuminen yhteisöön. Oman osaamisen ja aikansa antaminen yhteiseksi hyväksi on sekä osallisuutta että yhteisöllisyyttä. Toimintaan sitoutuminen on oma valinta, joka ei saa lähteä ulkopuolisesta pakosta tai velvoitteesta. Vantaan NMKY kokee hyötyvänsä ja voimistuvansa aktiivisten osallistujien myötä. He aktivoivat yhdistystä ja näin syntyy mahdollisuus yhtäaikaiseen, molemminpuoliseen oppimiseen.

Vantaalla NMKY:llä yhteisöllisyyttä tavoitellaan kaikessa toiminnassa. Tärkeää on panostaa erilaisten toiminnallisten ryhmien, kerhojen yms. ohjaukseen ja me-hengen luomiseen. Vapaaehtoiset ja aktiivit ovat keskeisellä paikalla yhteisöllisyyttä luomassa, siksi myös heihin kohdistettuun toimintaan tulisi kiinnittää huomiota. Mahdollisuutta yhteisöllisyyden rakentamiseen pyritään tukemaan yhteisillä lämminhenkisillä tapahtumilla, ”ystävyyssotteluilla” ja matalankynnyksen toiminnalla. Parasta yhteisöllisyyttä Vantaan NMKY:ssä on nähtävissä tapahtumissa ja leireillä, joissa toisilleen vieraat ihmiset löytävät namikalaiset arvot ja yhteisöllisyyden kautta aistivat muutoksen mahdollisuuden omassa elämässään. Vantaan NMKY:n isä-lapsi-toiminta on hyvä esimerkki yhteisöllisyyden kasvattavasta toimintamallista. Se on toiminnallista

aktiivikansalaisuutta, jossa isä etsii hyvää aikaa lastensa kanssa ja samalla tutustuu muihin isiin ja erilaisiin harrastuksiin. Toiminta aktivoi puuhaamiseen, asioiden järjestämiseen, sopimiseen, huolehtimiseen, vastuullisuuteen ja sitoutumiseen. Yhteisöllisyyttä pyritään rakentamaan myös suhteessa yhteistyökumppaneihin. Vantaan NMKY:n työyhteisön kerrotaan olevan tiivis ja työhyvinvoinnista pidetään yhdessä huolta. Samalla kuitenkin yhteisiä kokoontumisia kaivattiin lisää.

Tutkimusten mukaan sosiaalinen pääoma (toisiin turvautuminen) synnyttää terveellisiä, onnellisia ja hyvinvoivia kansalaisia, joiden lapset ovat menestyvämpiä. Nykyajan tutkimustermistön sanat "voimaantuminen" ja "valtauttaminen" ovat Vantaan NMKY:llekin avoimia ja tavoiteltavia. Voimaantumisen (empowering) on kyse omien sisäisten voimavarojen löytämisestä, mutta myös sosiaalinen ulottuvuus on siinä tärkeä. Voimaantuminen tapahtuu luontevimmin kontekstissa, jossa ihminen kokee ilmapiirin turvalliseksi, itsensä hyväksytyksi ja asemansa tasa-arvoiseksi ikään, elämäntilanteeseen tai sukupuoleen katsomatta. Tähän yhdistystoiminnassakin pyritään. Valtautuminen on sitä, että ihminen ikään kuin valtuutetaan oman elämänsä valtiaaksi (Onnismaa 2007). Yhdistystoiminnalla on yhteiskunnallisessakin mielessä tärkeä vaikutus tukea ihmisen voimaantumista, valtautumista ja itseohjautuvuutta aktiivikansalaisena.

OSALLISUUS

Vantaan NMKY:ssä osallisuuden muotoja ovat jäsenyys, vaikuttaminen, vapaaehtoisuus, toiminnan ohjaaminen ja osallistuminen. Osallisuus toteutuu yhdistyksen määrittelemissä rajoissa. Tämä tarkoittaa sitä, että osalliseksi pääsee niihin ryhmiin, joissa omat ja toiminnan järjestäjän ehdot toteutuvat esim. toimintaan osallistuvien iän suhteen. Vantaan NMKY pyrkii asiakaslähtöiseen toiminnan kehittämiseen kuuntelemalla ja kyselemällä uusia ideoita ja mahdollisuuksia sekä tekemällä laajaa verkostotyötä. Esiin tulleisiin tarpeisiin ja ideoihin pyritään reagoimaan nopeasti. NMKY:ltä löytyy hyvä motivaatio kokeilla erilaisia juttuja. Vantaan NMKY:n kerhoprojekti kantaa nimeä "Learn by doing", johon sisältyy itsensä osallistamalla oppimisen ajatus. Yhdistystoiminnassa tulisi rohkaista ja kannustaa ihmisiä aktiiviseen vaikuttamiseen. Yhdistyksillä on hyvinvointia ja sosiaalista pääomaa lisäävä vaikutus, joka on yhteiskunnallisesti todella merkittävää. Työntekijöillä on suuri rooli osallisuuden edistämässä ja mahdollistamisessa. Osallisuutta on myös se, että työntekijät kokevat voivansa vaikuttaa itse oman työn sisältöihin.

VAPAAEHTOISUUS

Vapaaehtoisilla on tärkeä merkitys Vantaan NMKY:n toiminnassa. He toimivat mm. kerhojen ohjaajina ja avustajina, valmentajina, leiritoiminnassa, toimistohommissa, luottamustehtävissä, tapahtumissa, nuorisoihoissa ja liikunnassa. Montaa toimintaa ei olisi mahdollista toteuttaa ilman vapaaehtoisia tai niitä jotka saavat työstään vain pienen palkkion. Vapaaehtoiset ovat kantava voima, jotka kuitenkin tarvitsevat tuekseen ammattilaisia ja palkattuja työntekijöitä. Vapaaehtoistoiminnassa tehdään paljon yhteistyötä Hakunilan srk:n kanssa, joka järjestää NMKY:n kanssa muun muassa ryhmänohjaajakoulutusta nuorille. Vantaan NMKY:ssä vapaaehtoistoimintaa ei johdeta kootusti vaan se toimii luontevana osana kaikessa toiminnassa. Pääosin vapaaehtoisista vastaavat toiminnanjohtaja ja lapsityönsihteerin sekä liikunta/nuorisosihteerin, mutta käytännössä jokainen toiminto vastaa omista vapaaehtoisistaan sopien

heidän kanssaan tehtävistä ja vastuista sekä neuvovat ja kouluttavat heitä tarvittaessa. Joskus vapaaehtoisia on palkittu kootusti.

Haasteena vapaaehtoistoiminnassa nähtiin vaikeus saada uusia vapaaehtoisia toimintaan ja sitoutumaan siihen. Hyvä väylä uusien vapaaehtoisten hankkimisessa on toiminnassa olevien kyky innostaa tuttujaan mukaan. Vantaalla koetaan, että nuoria houkutellessa vapaaehtoisiksi tarvittaisiin jonkinlaisia ”sisäänheittotuotteita”. Yksittäisen vapaaehtoisen kohdalla voi haastavaa olla sisäisen kutsun ja osaamisen ristiriita, eli toiminnan järjestäjän näkökulmasta se miten löytää vapaaehtoisille sopivat tehtävät, joihin heillä on motivaatiota. Ilmiön, ettei mitään tehdä täysin ilmaiseksi, kerrotaan lisääntyneen. Vapaaehtoistoiminnan organisoiminen koettiin melko työläänä ja mahdollisuudet sen hoitamiseen hyvin välillä riittämättöminä. Jokaisella työntekijällä tulisi olla oma vapaaehtoisten lähijoukko, mutta harva kykenee sitä hoitamaan.

MATALAN KYNNYKSEN TOIMINTA

Vantaan NMKY:ssä matalankynnyksentoiminta tarkoittaa mahdollisten esteiden poistamista toimintaan osallistumiselle. Matalan kynnyksen toiminta on harrastustoimintaa, joka on ilmaista tai edullista, avointa, tapahtuu lähellä lapsia, nuoria ja perheitä sekä sellaista, johon on kaikin puolin helppo tulla. Osallistumismaksuja ei heti aleta karhuta, ja maksuhelpotuksia pyritään järjestämään sosiaalityön avulla. Vaikka ulkoisilla tekijöillä kuinka yritettäisiin laskea osallistumiskynnystä, puuttuu silti joiltain lapsilta ja perheiltä rohkeutta osallistua toimintaan. Siksi ennakkoluulojen ja pelkojen poistamisen eteen tulisi tehdä töitä. Vantaan NMKY tekee yhteistyötä Vantaan alueen virkamiesten kuten kuraattorien kanssa siten, että syrjäytyneitä tai köyhemmistä oloista olevia pyritään sijoittamaan kerho- ja leiritoimintaan luontevasti. Tällainen toiminta on todella tärkeää alueellisesti. Sen avulla saadaan myös hyviä sosiaalisia verkostoja luoduksi perheiden välille. Mukava ja rento ilmapiiri tekee toimintaan tulemisen helpommaksi. Se, ettei toimintaan tarvitse sitoutua vaan voi osallistua silloin kuin itselle sopii, on osa matalankynnyksen periaatetta. Joskus maksullisessa toiminnassa annetaan olla sellaisten, jotka eivät ole voineet, pystyneet tai halunneet toiminnasta maksaa, mutta kenen nähdään siitä hyötyvän.

Vantaan NMKY:ssä koettiin, että matalan kynnyksen toiminnan järjestäminen on luonteva osa namikalaista ajattelua. Toiminta on avointa eri kulttuuri- ja uskontotaustasta tuleville huolimatta kristillisestä viitekehyksestä. Yhdistyksen jäsenyys on avoin kaikille, myös maahanmuuttajille, joita onkin jäsenenä yli 10 % koko jäsenmäärästä. Työntekijöiden hyvä kielitaito ja kansainvälisen nuorisoliikkeen leima luovat eri kulttuureista saapuville matalan kynnyksen osallistua toimintaan. Mikään yksittäinen asia kuten vammaisuus tai seksuaalinen suuntautuneisuus, ei saa rajata ketään pois toiminnan piiristä. Tosin aina ei ole resursseja huomioida esim. vaikeasti vammautuneita toiminnassa. Vantaan NMKY tarjoaa mahdollisuuden kilpaurheilu-uransa lopettaneille jatkaa harrastepuolella. Matalankynnyksentoiminta on luonteeltaan sosiaalisesti tukevaa. Se mahdollistaa sellaisten henkilöiden tavoittamisen, joita ei muuten tavoitettaisi. Haasteet matalankynnyksen toiminnan järjestämisessä ovat taloudelliset. Taloudellinen tilanne yhdistyksessä edellyttäisi korkeampia maksuja, varsinkin jos toimintaan tulevat avustukset pienenevät. Myös pätevä henkilökunta on avainasemassa matalankynnyksen toiminnan onnistumisessa.

PERHEKESKEISYYS

Vantaan NMKY:ssä perhekeskeisyys on perheiden kasvatustyön tukemista ja perheen huomioimista kokonaisuutena. Perhekeskeisyys näkyy perheille tarjottavana toimintana ja yhteydenpitona lasten ja nuorten vanhempiin. Perhekeskeisestä toiminnasta esimerkkejä ovat isä-lapsi- ja isä-poika -toiminta, perhesporttikset, isä-lapsi -leirit, isä-poika -leirit, isä-poika -koripallo, perhetapahtumat, perheiden vappu Vaaralassa, Wintin isä-lapsi-tapahtuma ja alueelliset perheliikuntapäivät. Vantaan NMKY:llä on ollut käynnissä myös perheliikuntahanke. Vantaalla on huomattu, että perheet kaipaavat enemmän yhdessä tekemistä ja vanhemmat toistensa kohtaamista.

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Vantaan NMKY ry on syntynyt 39 -vuotta sitten ja on nykyään osaltaan myös aktiivista seurakuntalaisten yhdistystoimintaa. Hakunilan srk:n ja Vantaan NMKY:n välillä on selkeä ja toimivaksi koettu työnjako. Yhteistyö on sekä taloudellista, että toiminnallista. Vantaan NMKY:n yksi toimistoista sijaitsee Hakunilan kirkon yhteydessä, srk tukee toimintaa rahallisesti yleisavustuksella (Vantaan seurakuntayhtymä) ja esim. maksamalla Vantaan NMKY:n työntekijän työpanoksen 1-2 rippikouluun vuodessa. Tiivis yhteistyö seurakunnan kanssa vahvistaa NMKY:n profiilia kristillisenä toimijana. Toiminnallisia yhteistyömuotoja Vantaan seurakuntien kanssa ovat ohjaaja- ja kerhonojajakoulutukset, isosten ja nuorten kohtaaminen, rippikoulut, leirit, isä-lapsi-toiminta, erilaiset tapahtumat kuten isänpäivämessu ja vapputapahtuma, iltapäiväkerhotoiminta, retket ja kouluyhteistyö. Lisäksi Vantaan seurakuntien kanssa toteutetaan TEKSTARITUPU-toimintaa, jossa NMKY:llä koulutus- ja vastuuvuoroja. Yhteistyöstä seurakunnan kanssa ei nykyisin ole kirjallista sopimusta. Se voidaan rinnastaa ns. kumppanuustoimintaan.

Vantaan kaupungin kanssa yhteistyötä tehdään erityisesti nuorisotoimen ja sivistysviraston kanssa. Vantaan NMKY saa yleisavustusta nuorisojärjestönä, erityisesti varhaisnuorisojärjestönä, kohdeavustuksia nuorisotalotoimintaan ja aluerahaa alueellisiin tapahtumiin. Sivistysviraston kanssa yhteistyö on keskittynyt aamu- ja iltapäiväkerhotoimintaan. Iltapäivätoiminta on tarkoitettu 1. ja 2. vuosiluokan oppilaille sekä vanhemmille erityistä tukea tarvitseville oppilaille. Etusijalla kerhopaikkojen haussa ovat 1. vuosiluokan oppilaat. Tavoitteena on tarjota turvallista ja virkistävää toimintaa koulupäivän jälkeen. Vantaalla toimii 59 iltapäiväkerhoa, joissa käy noin 1850 lasta. Näistä viisi kerhoa on Vantaan NMKY:n vastuulla, joista 3 toimii koulujen tiloissa ja 2 seurakunnantiloissa. Vantaan NMKY:n iltapäiväkerhoissa kohdataan 140 lasta. Toiminnasta on tarkat sopimukset. Kaupunki ohjaa ja maksaa toiminnan, mutta käytännön toteutuksesta vastaa Vantaan NMKY. Lisäksi Vantaan NMKY:llä on käyttösopimus ja -oikeus WebTimmi-tilanvarausjärjestelmään, josta kaupungissa toimivat urheiluseurat voivat vuokrata koulujen liikuntasaleja.

Vantaan NMKY tekee yhteistyötä useiden alueellisten toimijoiden (esim. koulut) ja järjestöjen (esim. Vantaan Nuorisojärjestöt ry) kanssa. Vantaan NMKY:llä yhteistyö nähdään kuuluvan osaksi laajemman yhteisöllisyyden tavoittelua. Tekemällä yhdessä yhteisöllisyys kasvaa ja näin ollen koko kylä kasvattaa tavoite voi tulla todeksi. On tärkeää olla toimimassa ja jalkautumassa asuinalueille ja kylille, olla mukana verkostoissa ja yhteistoimintahankkeissa. Alueellisella yhteistyöllä (järjestöt, seurakunta ja kaupunki) järjestetään erilaisia tapahtumia kuten Vantaa Välittää Myyrmäessä, Hakunila-päivä, Harrastemessut, Urban-hanke, MONESA, Wappu -tapahtuma Vaaralassa, talvirieha Rajakylässä, isänpäivä-tapahtuma Hakunilassa jne. Vantaalaisuus tarkoittaa yhdistykselle sitä, että toimimme Vantaalla, olemme Vantaalla, toimintatilamme ja yhdistyksen johtaja on Vantaalla.

Vantaan NMKY:ssä verkostoitumista tehdään niiden tahojen kanssa, jotka työnäyillisesti, taloudellisesti tai yhteisen päämäärän vuoksi tukevat sen toimintaa. Tärkeimpinä verkostoina mainitaan srk-sektori, Vantaan

kaupunki, erilaiset lapsi-, nuoriso- ja perhetyöverkostot ja oppilaitokset. Verkostoituminen Hakunilan seurakunnan nuorisotyön, Vantaan kaupungin nuoriso-, koulu- sekä sosiaali- ja terveystyötä tekevien ammattihenkilöiden kanssa on luonut pysyvän ja laajapohjaisen toimintamallin mm. lasten ja nuorten osallisuuden tukemiseen. Suorat yhteistoiminnot vantaalaisten koulujen kanssa ovat olleet verkostoitumisen yhtenä painopistealueena. Esim. Hakunilan ip-kerhon ja Hakunilanrinteen erityisluokan yhteistyö on käsittänyt mm. työpaikkaharjoittelua ja yhteistä retkitoimintaa. Potentiaalisina verkostoina voidaan pitää seuraavia tahoja: VALO, muut järjestöt kuten MLL, koulut, päiväkodit ja urheiluseurat. Yhteysttä ja verkostoitumista NMKY-liikkeen sisällä pidetään tärkeänä. Mukana ollaan niin kansainvälisissä kuin kansallisissa tapahtumissa ja NMKY:n pohjoismaisessa lapsityönkomiteassa. Vantaan NMKY on avoin yhteistyölle eri toimijoiden kanssa.

Yhteistyökumppaneiden kanssa tehdyiksi saavutuksiksi Vantaan NMKY:ssä mainitaan yhteisesti tehdyt päänavaukset ja innovaatiot. Tällainen on ollut esimerkiksi Arkin nuorisotalo, jossa Vantaan NMKY on mukana tärkeimpänä järjestötoimijana. Muutamana vuonna Vantaan kaupungin kaikki lastenleirit ovat olleet kokonaan Vantaan NMKY:n vastuulla, koska sen osaamiseen niiden järjestäjänä on luotettu. Ammattimainen työote ja osaavat ohjaajat ovat auttaneet rakentamaan luottamuksellisen suhteen kaupungin sivistysvirastoon, jonka seurauksena iltapäiväkerhotoimintaa on voitu kasvattaa. Avustusten jatkumista voidaan pitää merkinä myös hyvästä yhteistyöstä. Vantaalla hienoa on, että kaupunki pyytää yhteistyötä ja kertoo tarpeista, johon NMKY voi vastata. Yhteistyö mahdollistaa päällekkäisten toimintojen kitkemisen. Isä-lapsi-toiminnan kehittäminen on hyvä esimerkki muiden NMKY-järjestöjen ja RAY:n kanssa tehdystä yhteistyöstä. Haasteita yhteistyösuhteisiin saattaa tulla näkemyseroista, siitä kun ei pidetä lupauksia, epäoikeudenmukaisista avustustenjaoista, suosimisista, ohittamisista, välinpitämättömydestä ja ammattitaidon puutteesta.

VIESTINTÄ

Vantaan NMKY:llä on laadittu viestintästrategia 2012- 2015. Sen painopistealueiksi on kirjattu jäsenviestinnän kehittäminen (Ilmoittautumisjärjestelmän ja laskutuksen sekä jäsenrekisteri ohjelmien päivittäminen yhdeksi ohjelmaksi sekä verkkolehden/jäsenkirjeen kehittäminen), Vantaan NMKY:n tunnettavuuden vahvistaminen vuosina 2012- 2015 (graafinen ilme, mainonnan tehostaminen) ja Sosiaalisen median vahvistaminen. Näkyvyyden lisääminen tulisi järjestää kustannustehokkaasti. Tämä voisi tarkoittaa esim. yhteisiin julkaisuihin mukaan hakeutumista, sisäisenmarkkinoinnin vahvistamista ja leirien markkinointia kokonaisuutena.

Tällä hetkellä Vantaan NMKY edistää näkyvyyttä kotisivun (viikoittain vaihtuva etusivu), facebookin, kampanjoitten, lehtien (Vantaan Sanomien liite kesän ja talventoiminnoista), esittein ja ilmoituksin ja Vantaan Nuorisojärjestöt ry:n kanssa joka koululle jaettavan kesäesitteen kautta. Erityisen hyvänä toiminnan markkinointina pidetään tapahtumissa näkymistä ja toimintaan osallistuneita tyytyväisiä asiakkaita, jotka voivat viedä positiivista viestiä NMKY:stä eteenpäin. Viestinnällisiksi haasteiksi Vantaan NMKY:ssä mainitaan oikean kohdejoukon tavoittaminen, viestien tulvasta erottuminen ja viestinnän kalleus. Tärkeänä pidettäisiin myös sitä, että yhteistyökumppanit viestisivät enemmän NMKY:n toiminnasta omissa foorumeissaan.

RAHOITUS

Vantaan NMKY saa toimintansa rahoituksen osallistumismaksuista, Vantaan kaupungilta (nuorisjärjestöavustus, sivistysviraston IP-toiminnan valtio-rahoitus, kohdeavustus) ja Vantaan seurakunnilta (Hakunilan kirkon tilat, yleisavustus, kumppanuus). Hanke- ja projektiavustusta on saatu muun muassa RAY:lta, NMKY:n Urheiluliitolta, Vantaan seurakuntayhtymältä, OKM:ltä ja muutamalta säätiöltä. ELY-keskukselta on tullut taloudellista tukea kerhotoimintaan ja TE-keskukselta nuorten työllistämiseen. Vantaan NMKY on toteuttanut varainkeruuta seuraavilla tavoilla: Arpajaiset, myyjäiset, keräyslupa, jäsenmaksupommitus, sponssituki ja mainospaikkojen myyminen.

Toiminnan rahoituksessa ongelmallista on ollut, että kulujen noustessa avustukset eivät ole seuranneet mukana eikä osallistumismaksujen korotuksia voi tehdä samalla kaudella. Tällä hetkellä toiminnan menot on sopeutettu käytettävissä oleviin varoihin ja toiminta on tukenut taloutta. Vantaan NMKY:ssä tunnustetaan toiminnan laajuuden olevan kohtuuttomassa ristiriidassa kaupungin avustuksiin nähden ja verrattuna muihin nuorisjärjestöihin. Esimerkiksi Arkin toiminta on ollut vahvasti tappiollista pienen kohdeavustuksen vuoksi. Tulevaisuuden suunnan uskotaan kuitenkin olevan parempi. Iltapäiväkerhotoiminnan riskit koetaan edelleen kohtuuttomina toimijalle. Kerho muodostuu helposti tappiolliseksi, mikäli lapsia on riittämättömästi tai yllätykselliset tekijät kaatuvat ip-toimijan harteille. Vaikka valtionapu iltapäiväkerhoihin on parantunut hieman, kk-maksuja ei ole saanut nostaa riittävästi, koska ne on määrätty tietylle tasolle. Taloudenhoitoa helpottavana asiana on koettu perinnän siirtäminen Intrum Justitianin toimeksi, jonka avulla maksamatta jääneet kerhomaksut on saatu kohtalaisen hyvin tuloutettua. Tulevaisuuden haasteena on rahoitusavustusten jatkuvuus, jonka tekee epävarmaksi yleisesti huono taloustilanne. Epävarmuus vaikeuttaa toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua.

TILAT

Vantaan NMKY toimii mm seuraavissa tiloissa:

- Asukaspuisto Neliapila, Nissas 90m²
- Nuorisotila Arkki, 300m²
- Koulut (Rajakylä, Rekola, Hakunila, Hevoshaka, Tikkurila, Korso yms) 250-700m²
- Koulujen liikuntasalit käytössä liikuntakerhoissa, kolmella koululla ip-toimintaa. (Vantaalla alle 18v toiminta ilmaista, aikuisten ryhmille tilat maksullisia)
- Hakunilan kirkon alakerran toimisto- ja kerhotilat (Vantaan seurakuntayhtymä) 300m²
- Rekolan kirkko (Vantaan seurakuntayhtymä) 100m²
- Kuntokallion kurssikeskus (Vantaan seurakuntayhtymä)
- Satunnaisesti muut Vantaan Seurakuntayhtymän eri kerhotilat
- Kodit (pienryhmät, ohjaajatapaamisen, jäsentilaisuudet, miestenpiirit)
- Kukonnotkon leirikeskus, Räfsön leirikeskus, NMKY:n toiminta- ja leirikeskukset

Vantaan NMKY:llä ei ole omia tiloja vaan toimintaa toteutetaan kumppaneilta käyttöön saaduissa ja vuokratuissa tiloissa. Vuokraaminen rasittaa taloutta, jota tosin tasapainottaa ilmaiseksi käyttöön saadut tilat. "Toisten nurkissa notkuminen" vaatii tiettyä asennetta. Esimerkiksi Rekolan ja Hakunilan seurakunnat tarjoavat tilat iltapäiväkerholle, koska haluavat kerhon toimivan siellä eikä heillä itsellään ole resursseja toteuttaa toimintaa. Olemassa olevat tilat koetaan melko muuntautumiskykyisiksi. Toimipaikat, joissa toimii samanaikaisesti useampi taho, mahdollistavat monenlaiseen yhteistyöhön, mutta vaativat samalla paljon pelisilmää ja joustamista, hyviä sopimuksia ja oikeita ihmisiä. Ongelmallista voi olla toimijoiden erilainen tapa toimia. Esteettömyys on huomioitu tiloissa kaupungin ja seurakuntien ohjeistusten mukaisesti ja

niiden oletetaan täyttävät kaikki peruskriteerit. Joissakin tiloissa on haastavat sisäänkäynnit, joihin käynti esimerkiksi pyörätuolilla ei onnistuisi. Vantaan NMKY:n omissa työtiloissa on pyritty huomioimaan hyvä työskentelyasento.

Käytössä olevat tilat ovat hyvällä sijainnilla, siihen nähden minne toiminta on suunnattu. Tilojen katsotaan palvelevan hyvin tämänhetkistä toimintaa, mutta myös oman tilan hankkimista on välillä mietitty. Tämän hetkisillä resursseilla sitä ei kuitenkaan pidetä mahdollisena. Tulevaisuudessa tiloihin ja kykyyn vuokrata niitä, voi vaikuttaa se, jos koulujen liikuntasalit muuttuvat maksullisiksi myös alle 18-vuotialle suunnatussa toiminnassa. Tällä hetkellä toiminnalla olisi liikuntatiloille enemmän tarvetta. Jotkut tilat myös koetaan liian pieninä toimintaan nähden. Esimerkiksi Rajakylässä on 50 lasta iltapäiväkerhossa ja tilana on puolikas kirjasto.

ARVIONTI

Vantaan NMKY:ssä toiminnan arviointia toteutetaan palautekyselyjen avulla, joita toteutetaan palautesivujen, sähköpostin ja puhelimen avulla. Toimintakausien päättyessä työntekijät arvioivat omaa toimintaansa toiminnanjohtajan ohjeistuksen avulla. Arvioinnissa tulisi noudattaa jaettua vastuuta eli kaikki (työntekijät, johtokunta) vastaavat siitä omalla paikallaan. Tavassa tehdä toiminnan arviointia nähtiin olevan kehittämistä.

UNELMIEN TOIMINTAKESKUS

Vantaan NMKY:ssä tärkeänä nähdään, että ihmisten olisi mahdollisuus harrastaa lähellä omaa asuinympäristöään. Toimintaa ei välttämättä nähdä tarkoituksenmukaisena keskittää yhteen paikkaan vaan tärkeämpää olisi löytää alueellisesti toimivia liikunnan ja nuorisotyön tiloja. Vantaalle alueellisesti tiloja tarvittaisiin Länsimäen, Rajakylän ja Hakunilan alueella. Koko Itä-Vantaalla on huonosti palveluja etenkin nuorille ja nuorisotyön koetaan olevan Vantaalla huonossa jamassa. Mikäli mahdollisuus isompaan, laajasti palvelemaan toimintakeskukseen olisi, voisi oikea paikka sille olla Hakunila tai Tikkurila. Tikkurila on hyvässä risteyskohdassa ja voisi yhdistää monen toimijan intressit toteuttaa toimintaa. Realistisena vaihtoehtona nähtiin useamman toimijan yhteistyönä toimiva keskus, jossa olisi selkeä työn- ja vastuidenjakko. Tärkeänä pidettäisiin omaa työrauhaa ja mahdollisuutta säilyttää vahva NMKY-identiteetti. Tiloja tulisi olla mahdollisuus hallita itsenäisesti. Tämänhetkisen tilanteen, jossa "vuokranantaja" aina sanelee jotain, tulisi parantua selvästi. NMKY haluaisi olla luomassa toimintakeskukseen kulttuuria, jossa namikalaiset arvot olisivat läsnä.

Unelmien toimintakeskuksen tilat tulisi olla monipuoliset ja niissä olisi valmiina välineitä ja laitteita eri toimintoja varten. Tarjolla olisi erilaisia harrastusmahdollisuuksia vauvasta vaariin. Tilat olisivat eri ryhmien käytössä aamusta iltaan. Toimintakeskuksessa olisi toimisto-, kokous-, iltapäiväkerho-, askartelu- ja liikuntatilat sekä iso oleskelutila kahviloineen saman katon alla. Toiminnan rahoitus tulisi rakentaa kestäväälle ja stressaamattomalle rahoituspohjalle esimerkiksi kaupungin, seurakunnan ja RAY:n yhteisrahoituksena. Toiminnasta tulisi olla hyötyä monelle taholle, jotta rahoituspohja saataisiin rakennuttua.